



Miniony rok w sektorze IT i nowych technologii zdominowany był przez dwa tematy – szeroko pojętego bezpieczeństwa oraz automatyzacji procesów. Pracowników tych specjalizacji poszukiwali pracodawcy, oferując najlepszym kandydatom coraz wyższe wynagrodzenie oraz warunki pracy odpowiadające indywidualnym preferencjom.

W jakich regionach obserwowaliśmy w ostatnim czasie największe inwestycje firm poszukujących kompetencji IT? Z pewnością minione miesiące należały do Trójmiasta i Warszawy. Pomorze idealnie wykorzystało swoje atuty, podkreślając dostępność i jakość kompetencji IT oraz znakomitą przestrzeń do codziennego funkcjonowania. Pozwoliło to przyciągnąć zarówno nowe firmy, jak i nowych pracowników. Cała Polska budziła natomiast coraz większe zainteresowanie firm niemieckich, szwajcarskich i brytyjskich. To kolejny trend, który kontynuowany będzie w 2020 roku.

Poszukiwania specjalistów szeroko rozumianego bezpieczeństwa IT, to nie tylko pojedyncze rekrutacje, ale przede wszystkim budowanie całych centrów i departamentów, zatrudniających nawet kilkadziesiąt osób. Wiele wskazuje na to, że w roku 2020 trend ten będzie kontynuowany. Podobnie w obszarze RPA, gdzie do niedawna swoje kompetencje rozwijały i oferowały przede wszystkim firmy consultingowe. Dziś coraz więcej organizacji zauważa potrzebę posiadania własnych działów

automatyzujących procesy biznesowe i tworzy je w swoich strukturach.

Niezmiennie dużym zainteresowaniem pracodawców cieszyć się będą programiści Java, .NET, technologii mobilnych oraz testerzy automatyczni. Na znaczeniu nie tracą też kompetencje z obszaru SAP oraz innych systemów ERP – szczególnie Microsoftowych. Ponadto wiele organizacji szukać będzie programistów Front-End/ JavaScript ze znajomością frameworków takich jak React, Angular i Vue.js. Ciekawe oferty kierowane będą także do specjalistów w zakresie rozwiązań chmurowych – Google Cloud, AWS oraz Azure. W tym roku znacznie wzrosła ilość rekrutacji na stanowiska Data Scientist, Data Modeller oraz Data Analyst.

Wynagrodzenia w branży nowych technologii utrzymują się na wysokim poziomie. Największy wzrost płac nastąpił w obszarze związanym z bezpieczeństwem. Część specjalistów otrzymała podwyżki sięgające nawet 20 proc. Kilkuprocentowe podwyżki otrzymali pracownicy na stanowiskach związanych z software development (developerzy, testerzy, analitycy i product ownerzy). Z kolei wzrost płac na poziomie 10 proc. odnotowaliśmy w obszarze automatyzacji procesów.

STANOWISKO	MIN*	OPT**	MAX*
IT Director/ CIO	20 000	30 000	45 000
Systems Development Director/ Manager	18 000	25 000	35 000
Java Developer	11 000	15 000	19 000
.NET/ C# Developer	10 000	13 000	16 000
C/ C++ Developer	8 000	10 000	12 000
Big Data Developer	13 000	15 000	18 000
Front-End Developer	9 000	11 000	13 000
JavaScript Developer	10 000	12 000	14 000
PHP Developer	8 000	10 000	12 000
Mobile Developer	11 000	14 000	17 000
RPA Developer	10 000	14 000	17 000
Automation Tester	9 000	12 000	15 000
Manual Tester	7 000	9 500	12 000
Business/ System Analyst	13 000	16 000	19 000
IT Project Manager	12 000	17 000	20 000
Network Administrator	11 000	13 000	16 000
Unix/ Linux Admin (Redhat, AIX, Solaris)	12 000	15 000	17 000
Microsoft Windows Server Admin	11 000	13 000	15 000
Infrastructure Manager	15 000	17 000	20 000
Database Administrator (Oracle, Microsoft SQL)	10 000	13 000	16 000
Database Developer (Oracle, PL/ SQL)	12 000	14 000	16 000
Database Developer (Microsoft, T-SQL)	12 000	13 500	15 000
2 <sup>nd</sup> Line Support	8 000	9 000	10 000
3 <sup>rd</sup> Line Support	10 000	13 000	16 000
Service Desk Manager	15 000	20 000	25 000
SAP Consultant	15 000	18 000	23 000
SAP Business Analyst	14 000	16 000	18 000
ABAP Developer	11 000	13 000	16 000
Infrastructure Security Specialist	14 000	16 000	18 000
Applications Security Specialist	14 000	16 000	18 000
Security Consultant	13 000	17 000	23 000
Security Manager	20 000	26 000	35 000
IT Business Partner	18 000	20 000	25 000

\* Miesięczne wynagrodzenie PLN brutto na danym stanowisku (pełen etat)

\*\* Najczęściej oferowane wynagrodzenie na danym stanowisku

Dane do raportu płacowego zostały uzyskane na podstawie rekrutacji przeprowadzonych przez Hays Poland w 2019 r.



94 proc. firm z branży IT **planuje zatrudnić nowych pracowników** w 2020 roku.



88 proc. firm z branży spodziewa się **trudności w pozyskiwaniu pracowników** – głównym powodem jest niedobór odpowiednich kandydatów na rynku.



Aspekty, które firmy z branży IT wymieniają jako **najbardziej pomocne w pozyskiwaniu pracowników**, to ciekawe projekty (68 proc.), możliwości rozwoju kariery (42 proc.) oraz możliwości pracy elastycznej (38 proc.).



**Najważniejsze świadczenia dodatkowe dla pracowników** branży to możliwość pracy elastycznej, opieka medyczna w rozszerzonym wariantcie oraz dodatkowe dni urlopowe.



38 proc. pracowników branży **rozważa zmianę pracy** w perspektywie 2020 roku.



**Justyna Cichorz**  
Principal Consultant, oddział w Warszawie

“ Nie słabnie zapotrzebowanie firm na programistów. Atrakcyjne oferty kierowane są do specjalistów Java, .NET, Front-End i aplikacji mobilnych. Coraz więcej rekrutacji prowadzonych jest także do obszarów bezpieczeństwa. Firmy budują takie zespoły z myślą o aplikacjach, danych, ale też audytach IT, testach penetracyjnych, zgodności procedur IT. ”



**Alicja Malok**  
Business Manager, oddział w Katowicach

“ Firmy, które chcą się rozwijać, zbudować bądź utrzymać pozycję lidera na rynku, muszą inwestować w rozwiązania IT. W każdym sektorze i branży rozwój działów i procesów IT musi być tak samo szybki i dynamiczny, jak rozwój całego biznesu. ”



**Łukasz Grzeszczyk**  
Head of IT Perm Poland, oddział w Warszawie

“ Nadchodzące miesiące będą czasem rosnącego zapotrzebowania na wysokiej klasy specjalistów IT. Dla pracowników oznacza to liczne możliwości rozwoju, wymagające oprócz wiedzy technicznej także chęci i nastawienia na zdobywanie doświadczeń. Postępująca automatyzacja i trendy w IT to również szansa dla pracowników innych specjalizacji na przebranżowienie się bądź wyspecjalizowanie w rolach, które stanowią połączenie biznesu oraz nowych technologii. ”